



JAARVERSLAG

Werkjaar 1 september 2019 – 31 augustus 2020

Prof. Dr. Bea Maes
Katrijn Vastmans
Anneleen Penne

VOORWOORD

Beste lezer,

2020 was voor vele organisaties reeds een bijzonder jaar. Zo ook voor het expertisecentrum Multiplus. Het vormingsaanbod kon omwille van de coronacrisis niet steeds doorgaan zoals voorzien, net als de geplande intervisiegroepen. We schakelden waar mogelijk over op een online werking en verplaatsten enkele geplande activiteiten naar een latere datum. Door een extra corona-pagina op onze website probeerden we ouders, organisaties en andere geïnteresseerden tools aan te reiken om de doelgroep van personen met ernstige meervoudige beperkingen (EMB) in deze uitdagende tijden te ondersteunen.

In dit verslag bezorgen we graag een overzicht van onze werking in 2019-2020. Veel leesgenot!

Bea, Katrijn, Anneleen

INHOUDSTAFEL

1. PARTNERS	3
2. PERSONEEL	3
3. STUURGROEP	4
4. WERKING	4
4.1. INFORMATIEVERSPREIDING	4
4.2. VORMING, TRAINING EN OPLEIDING	6
4.3. ADVISERING, COACHING	8
4.4. INTERVISIE	8
4.5. PRAKTIJKGERICHT ONDERZOEK	10
4.6. VISIE-ONTWIKKELING EN BELEIDSBEINVLOEDING	11
5. FINANCIEN	11

1. Partners

De financiële ondersteuning van Multiplus door de partnerorganisaties vanuit de welzijnssector kende enkele wijzigingen. Zo is De Lovie niet langer een grote, maar een kleine financiële partner en konden we Merlijn in de loop van dit werkjaar als een nieuwe kleine partner verwelkomen. Bekijken we het totaalplaatje, dan wordt Multiplus op dit ogenblik ondersteund door 6 grote financiële partners (Emmaüs, Het GielsBos, Stichting Marguerite-Marie Delacroix, UNIE-K, Stijn, Ter Heide) en 11 kleine financiële partners (Centrum Ganspoel, De Lovie, Mekanders, De Vleugels, GIW Sint-Franciscus, MPI Oosterlo, OC Katrinahof, Rotonde, Zonnebloem, Zonnelied en Merlijn).

Katholiek Onderwijs Vlaanderen, dat de afgelopen 2 jaar financieel steun bood, besloot de ondersteuning stop te zetten omwille van interne besparingen.

We willen alle organisaties en alle mensen die de dienstverlening van Multiplus mogelijk maken, van harte bedanken. We zullen ons blijven inspannen om maximaal return te bieden voor het engagement dat jullie aangingen.

2. Personeel

De coördinatie van het expertisecentrum is in handen van Katrijn Vastmans (50%), die samen met deeltijds medewerker Anneleen Penne (10%) de dagelijkse werking van Multiplus aanstuurt. Martine Cartuyvels staat in voor de administratieve ondersteuning (10%) en prof. Dr. Bea Maes is nog steeds de wetenschappelijk supervisor van het expertisecentrum. Daarnaast is Hilde Neesen sinds 1 oktober 2019 als projectmedewerker (10%) gedetacheerd vanuit Ter Heide, één van de grote partnerorganisaties van Multiplus. Zij geeft inhoudelijk vorm aan een publicatie en vorming over verlies en rouw bij personen met EMB.

3. Stuurgroep

Multiplus wordt sinds 1 februari 2018 ondersteund door een stuurgroep. De “uitgebreide” stuurgroep bestaat uit de directies (of hun afgevaardigden) van de grote partnerorganisaties en hun afgevaardigde orthopedagogen/psychologen. Momenteel werkt Multiplus samen met 6 grote partnerorganisaties (UNIE-K, Stichting Delacroix, STIJN, Ter Heide, Emmaüs, Het GielsBos). Deze uitgebreide stuurgroep komt één keer per jaar samen. [Hier](#) vindt u het verslag van de vergadering van 20 september 2019. De eerstvolgende bijeenkomst vindt (online) plaats op 25 september 2020.

De “kleine” stuurgroep, met enkel de betrokken orthopedagogen/psychologen van de grote, volgt de inhoudelijke projecten van Multiplus op. Deze stuurgroep kwam samen op 24 april 2020. Het verslag vindt u [hier](#). De bijeenkomst van 12 juni 2020 is uitgesteld omwille van de gevolgen van de coronacrisis.

De kleine partners van Multiplus ontmoeten we op 30 oktober 2020 (online).

4. Werking

4.1. Informatieverspreiding

- [Website](#)

De website (www.multiplus.be) biedt nog steeds een overzicht van het aanbod van Multiplus, op vlak van informatie, vorming, advies en coaching, onderzoek, kennisdeling en beleid. De website zet niet enkel het eigen vormingsaanbod in de kijker, maar geeft grote en kleine partnerorganisaties ook de kans om hun intern vormingsaanbod meer bekendheid te geven door een link op de website van Multiplus.

Inspelend op de coronacrisis, werd een [webpagina](#) toegevoegd die professionelen, ouders en andere geïnteresseerden heel wat tools aanreikt die mogelijk inspirerend kunnen zijn in deze uitdagende tijden.

Sinds april 2020 staat ook een aparte [webpagina](#) van het Multiplus Fonds online. Op deze manier kan Multiplus, als één van de goede doelen van het KU Leuven Universiteitsfonds, een grotere bekendheid bij het brede publiek verwerven. Tevens kunnen externe schenkers, alumni, vrienden, bedrijven, organisaties en anderen op deze wijze de nodige info voor financiële steun aan Multiplus terugvinden, naast de voorziene info daaromtrent op de eigen Multiplus website.

- Digitale nieuwsbrief

Multiplus verspreidt nog steeds een digitale nieuwsbrief, met een overzicht van Multiplus-initiatieven en interessante, nieuwe informatie omtrent de ondersteuning van personen met EMB. Het nieuwsbriefabonnement blijft betalend voor niet-partnerorganisaties. Er verschenen nieuwsbrieven in september 2019, januari 2020 en april 2020.

Omwille van de GDPR-wetgeving verzendt Multiplus sinds mei 2018 de (gratis) nieuwsbrief enkel nog naar personen die deze zelf aanvragen. In 2020 waren er 16 betalende nieuwsbriefabonnees (t.o.v. 8 in 2018) en 130 niet-betalende (t.o.v. 98 in 2018).

Reclame voor het Multiplus-vormingsaanbod blijft losgekoppeld van de nieuwsbrief, zodat we voldoende mensen blijven bereiken met het oog op deelname aan vormingen.

- Publicaties

In september 2020 verschijnt een grondige herwerking van het handboek "Handvatten voor een kwaliteitsvol leven. Ondersteuning van mensen met EMB" (2011). Ook Multiplus werkte hieraan mee.

Verder zal het project 'verlies en rouw bij personen met EMB', waarvoor Hilde Neesen als projectmedewerker bij Multiplus aan de slag is, ook resulteren in een publicatie.

De grote partnerorganisaties ontvangen van elke nieuwe publicatie een gratis exemplaar. "Kleine" partners krijgen bij aankoop van publicaties een korting van 25%, zoals vastgelegd in de overeenkomsten.

In het werkjaar 2019-2020 werden 3 publicaties besteld: 1 maal de MIPQ en 2 maal de QOL-PMD (status quo t.o.v. vorige rapportering).

4.2. Vorming, training en opleiding

Vormingen worden gegeven op vraag van organisaties of op initiatief van het expertisecentrum zelf. Multiplus geeft de vormingen zelf, maar soms worden ook professionelen ingeschakeld die expertise hebben opgebouwd op een bepaald domein.

- Studiedagen en workshops, op initiatief van Multiplus

“Grote” partners hebben recht op gratis deelname van 2 personeelsleden per jaar, voor een studiedag/workshop van 1 dagdeel naar keuze, of gratis deelname van 1 personeelslid per jaar, voor een studiedag/workshop van 1 dag naar keuze.

“Kleine” partners hebben recht op gratis deelname van 1 personeelslid per jaar, voor een studiedag/workshop van 1 dagdeel naar keuze, of betalen voor 1 personeelslid de helft van de prijs voor een studiedag/workshop van 1 dag naar keuze.

Drie “grote” partners gebruikten deze mogelijkheid in de periode van 1 september 2019 tot en met 31 augustus 2020. Van de “kleine” partners gebruikten vier organisaties het aanbod. Dit geeft in dit verslag wel enigszins een vertekend beeld omdat deze jokers ingezet konden worden van 1 februari 2019 tot en met 31 januari 2020 en dan opnieuw vanaf 1 februari 2020 tot en met 31 januari 2021. Bekijken we op deze manier het voorbije werkjaar, dan maakten alle “grote” partners en zes “kleine” partners gebruik van hun joker(s).

In de periode van 1 september 2019 tot en met 31 augustus 2020 werden de volgende vormingen aangeboden:

- 5/12/19: **Zintuiglijke stimulering**, sprekers: Boelina Sikma en Anne Langie, in Leuven: 32 deelnemers
- 16/01/20: **Communicatiematrix**, spreker: Ann Dhondt, in Leuven: 31 deelnemers
- 13 en 14/02/20: **Tweedaagse Ervaar het Maar**, spreker: Thyra Koeleman, in Leuven: 14 deelnemers
- 12/03/20: **Relationele en seksuele ontwikkeling bij mensen met EMB**, sprekers: Karen De Wilde en Katrijn Vastmans, in Leuven: 25 deelnemers. Online alternatief wegens de coronacrisis: 10 deelnemers, skype sessie 24/06/20 + verslag aan deelnemers

Drie geplande studiedagen zijn niet kunnen doorgaan of uitgesteld:

- 14/11/19: **QOL en dementie bij ouderen met EMB**, spreker: Hadewych Schepens, in Leuven: 9 deelnemers. Geannuleerd wegens te weinig deelnemers.
- 23/04/20: **ZOEM**, sprekers: Patrick Meuldijk en Rita Van Burgsteden, in Leuven. Geannuleerd wegens de coronacrisis.
- 28/05/20: **Sociaal-emotionele ontwikkeling bij mensen met EMB**, sprekers: Sien Vandesande en Gerrit Vignero, in Mechelen. Verplaatst naar najaar 2020 wegens de coronacrisis.

Op 17 oktober 2019 vond de **Themadag Motorische Activering** plaats in Mechelen, voor orthopedagogen/psychologen, therapeuten, begeleiders en/of ouders. Naast twee plenaire lezingen was er een aanbod van drie workshops. Met deze studiedag werden 90 deelnemers bereikt.

In de periode van 1 september 2020 tot en met 31 augustus 2021 staan de volgende vormingen op het programma:

- 15/10/20: **Sociaal-emotionele ontwikkeling van personen met EMB**, sprekers: Sien Vandesande en Gerrit Vignero, in Mechelen. 16 deelnemers, volzet.
- 19/11/20: **Technologische hulpmiddelen voor personen met EMB**, sprekers: Sara Nijs en Nathalie Drooghmans, in Mechelen.
- 22/01/21: **Verlieservaringen en rouw bij mensen met EMB**, spreker: Hilde Neesen.
- 18/03/21: **Sociale netwerken van personen met (zeer) ernstige verstandelijke en meervoudige beperkingen**, sprekers: Evy Meys en Aafke Kamstra
- 22 en 23/04/21: **Tweedaagse Ervaar het Maar**, spreker: Thyra Koeleman. 14 deelnemers, volzet.
- 10/06/21: **ZOEM**, sprekers: Patrick Meuldijk en Rita Van Burgsteden. 20 deelnemers, volzet.

In het voorjaar van 2021 wordt, na overleg met de stuurgroep van orthopedagogen/psychologen, het vormingsaanbod voor 2021-2022 uitgewerkt en bekend gemaakt.

- Teamgerichte vorming, op vraag en op maat van de organisatie

Verschillende “grote” partnerorganisaties maakten gebruik van hun recht op 2 vormingen (à rato van 2 dagdelen) per jaar, inbegrepen in de jaarlijkse bijdrage:

Zevenbergen (2 dagdelen):

3 oktober 2019: Lichamelijk en geestelijk welzijn: 25-tal deelnemers

20 februari 2020: Relationale en seksuele ontwikkeling: geannuleerd.

Sensorisch waardevolle en passende geluidsomgeving: voorzien in het najaar van 2020.

Ter Heide (1 dagdeel):

30 april 2020 + 25 juni 2020 (online): Relationale en seksuele ontwikkeling: 10-tal deelnemers.

GielsBos (1 dagdeel):

12 december 2019: Relationale en seksuele ontwikkeling: 25-tal deelnemers.

STIJN (1 dagdeel):

29 januari 2020: Ondersteuningsnoden van personen met EMB (Sint-Gerardus): 25-tal deelnemers.

Er werden dit werkjaar geen betalende Multiplus-vormingen op maat aangevraagd.

Via de nieuwsbrieven blijven we in 2020-2021 extra reclame maken voor de vormingen op maat.

4.3. Advisering, coaching

- Schriftelijke informatieverzameling en advisering op maat

In 2019-2020 vroeg geen enkele organisatie tegen betaling literatuurinformatie aan bij Multiplus (net zoals in 2018-2019).

- Advisering en coaching op maat, ter plekke

Er werden in 2019-2020 geen vragen gesteld naar advisering of coaching op maat, ter plekke (net zoals in 2018-2019).

4.4. Intervisie

- Organisatie en coördinatie van interdisciplinaire werkgroepen, ad hoc bijeenkomsten incl. verslaggeving

Er werden in 2019-2020 geen ad hoc of interdisciplinaire werkgroepen georganiseerd.

- Organisatie en coördinatie van disciplinaire werkgroepen, 2 bijeenkomsten per jaar, incl. verslaggeving

In het kader van de bevordering en de uitwisseling van expertise zet Multiplus mee de schouders onder het samenbrengen van professionelen die werken met mensen met EMB, en dit via de organisatie van intervisiegroepen. We coachen drie intervisiegroepen: van orthopedagogen/psychologen, kinesitherapeuten en logopedisten die werken met personen met EMB. De intervisiegroepen zijn gratis toegankelijk voor personeel van de partnerorganisaties. Voor anderen is deelname, op jaarbasis, betalend.

Orthopedagogen/psychologen:

De groep, voorgezeten door de Multiplus-coördinator, kwam samen op 8 november 2019 van 10u tot 15u in Leuven en op 15 mei 2020 (online). De thema's die aan bod kwamen, waren: stand van zaken Multiplus, het open vormingsaanbod

van Multiplus, de themadag Motorische Activering, ouderbetrokkenheid versterken in de samenwerking met Multiplus, spelobservatie bij kinderen met EMB, visie over comfortzorg voor kinderen met EMB, casusbespreking, Sensorisch Profiel, bespreking van een wetenschappelijk artikel, uitwisseling over de coronacrisis en de impact hiervan op de doelgroep van personen met EMB.

In 2020 waren 21 orthopedagogen/psychologen van 15 partnerorganisaties lid van de intervisiegroep. 8 deelnemers beslisten lidgeld te betalen voor 2020. Dat brengt het aantal deelnemers in 2020 op 29. Dit aantal deelnemers loopt gelijk met 2019.

Logopedisten:

De intervisiegroep, voorgezeten door logopedist en docent Chris De Bal (Thomas More) en bijgewoond door de Multiplus-coördinator (tevens verslaggever), kwam samen op 7 november 2019 (10u-15u) in Leuven en op 7 mei 2020 (online). De thema's die besproken werden, waren: stand van zaken Multiplus, rumineren bij personen met EMB, EDACS, communicatie en interactie bij personen met EMB, eet- en drinkmaterialen, Rett syndroom.

Zowel "kleine" als "grote" partners mogen personeelsleden gratis laten deelnemen aan deze intervisiegroep. In 2020 waren 12 logopedisten van 11 partnerorganisaties lid van de intervisiegroep. 7 deelnemers beslisten lidgeld te betalen voor 2020. In 2020 nemen in totaal 19 personeelsleden deel aan de intervisiegroep. Dit zijn 5 deelnemers meer dan in het 2019. Omwille van zijn pensioen zal Chris De Bal,

praktijklector aan de opleiding Logopedie en Audiologie Thomas More in Antwerpen, het voorzitterschap van deze intervisiegroep vanaf 2021 overdragen aan Ann D'hondt, logopediste en doctoraatsmedewerker aan de Onderzoekseenheid Gezins- en Orthopedagogiek van KU Leuven.

Kinesitherapeuten:

Er werden bijeenkomsten georganiseerd op 24 oktober 2019 (10:30u-15:30u) in Brugge en op 12 juni 2020 (online). De thema's die aan bod kwamen zijn: stand van zaken Multiplus, Rett syndroom, de themadag Motorische Activering, uitwisseling over de Coronacrisis en de impact hiervan op de doelgroep van personen met EMB.

Zowel "kleine" als "grote" partners mogen personeelsleden gratis laten deelnemen aan deze intervisiegroep. In 2020 waren 13 kinesitherapeuten van 10 partnerorganisaties lid van de intervisiegroep. 11 deelnemers beslisten lidgeld te betalen in 2020. In 2020 zijn er dus 24 deelnemers voor deze intervisiegroep. Dat is één deelnemer minder dan in 2019.

4.5. Praktijkgericht onderzoek

- Inventariseren vragen uit praktijk en doorstroming naar masterproeven en doctoraten

Kaat VanderAerschot (KU Leuven orthopedagogiek) startte in het academiejaar 2019-2020 een masterproef over het geïntegreerde onderwijs- en zorgaanbod in Vlaanderen. Zij brengt in kaart op welke manier een geïntegreerd en complementair onderwijs- en zorgaanbod vorm kan krijgen in Vlaanderen en bekijkt kritisch of de bestaande initiatieven voldoen aan de kwaliteitscriteria, waarin hun meerwaarde schuilt, waar knelpunten zitten en hoe er kan worden bijgedragen aan een optimalisering van het bestaande aanbod. Deze studente wordt onder andere vanuit Multiplus begeleid.

- Praktijkgericht onderzoek: ontwikkeling, implementatie, evaluatie, rapportering

Het thema van “geïntegreerde onderwijs- en zorgplannen” is eerder al naar voor geschoven als onderzoeksproject. De door Multiplus uitgewerkte projectaanvraag ligt voor op het Departement Onderwijs. Verder overleg hieromtrent is voorzien in het najaar van 2020.

Hanne Kesteloot, studente specialisatiejaar (KU Leuven, orthopedagogiek) nam in 2019-2020 een actieve rol op in het project “Kleine Panda”, samen met een medewerker van

Multiplus die al langer betrokken was bij het project. “Kleine Panda” vertrekt vanuit een samenwerkingsverband van kinderdagverblijven, CLB, ouders, scholen uit de regio Leuven, UCLL en Multiplus, dat een onderwijsaanbod op maat wil uitwerken voor kleuters van 2,5 tot 5 jaar, die wegens een beperking of ziekte geen onderwijsaanbod hebben in de regio Leuven. Bij wijze van pilootproject is er voor drie kleuters het voorbije schooljaar een traject doorlopen. De fase van het effectief samenbrengen van verschillende partners op een netwerktafel om vanuit de ondersteuningsnaden van elke kleuter te kijken hoe en door wie onderwijs, zorg en gezondheidszorg vorm kunnen krijgen op maat, is niet kunnen doorgaan wegens Corona. Voor één kleuter is onderwijs aan huis opgestart wat voor de ouders voorlopig een eindpunt betekent. Voor de andere twee kleuters wordt het traject in het najaar verder doorlopen. Het volledige eindrapport van Hanne Kesteloot kan u [hier](#) terugvinden.

4.6. Visie-ontwikkeling en beleidsbeïnvloeding

Met het expertisecentrum stellen we tot doel beleidsinstanties alsook de bredere samenleving te sensibiliseren met betrekking tot de groep van personen met EMB.

- Beleidsadviserend werk op vraag van partner

Er werd geen beleidsadviserend werk aangevraagd door partners.

- Beleidsadviserend werk op vraag van overheid

Er kwam in 2019-2020 geen vraag vanuit de overheid.

5. Financiën

In dit laatste deel geven we een overzicht van de inkomsten en uitgaven van het afgelopen werkjaar, en maken we de vergelijking met het werkjaar 2018-2019.

Tabel 1: Inkomsten

INKOMSTEN werkjaar sept 2019-aug 2020		Na aftrek van overhead en BTW
Overeenkomsten 6 grote partners ¹ (vanaf feb '20)	54.450 €	42.750,0 €
Overeenkomsten 11 kleine partners (vanaf feb '20)	13.310 €	10.450,0 €
Fonds Multiplus - privéschenken ²	15.080 €	13.270,4 €
Fonds Multiplus – schenking Katholiek Onderwijs Vlaanderen	15.000 €	13.200,0 €
Eigen inkomsten ³		18.077,32 €
Totaal		97.747,72 €

We stellen vast dat de **inkomsten** dit werkjaar voor 54% van de partners kwamen, voor 27% vanuit giften en voor 19% uit eigen inkomsten (tabel 1).

Bekijken we de evolutie in inkomsten van partners en schenkingen (tabel 4), dan stellen we een daling vast van

¹ Voor de overeenkomsten geldt 21% BTW en 5% overhead.

² Voor schenkingen geldt 12% overhead.

³ Voor eigen inkomsten geldt 21% BTW (indien van toepassing) en 17% overhead.

ongeveer 2.500 Euro t.o.v. het werkjaar 2018-2019. De reden hiervoor is dat De Lovie kleine in plaats van grote partner werd, wat niet volledig gecompenseerd werd door de inkomsten van de nieuwe kleine partner, Merlijn.

Tabel 2: Eigen inkomsten

EIGEN INKOMSTEN werkjaar sept 2019-aug 2020	Inkomsten	Na aftrek van overhead en BTW	Na aftrek directe kosten: winst
Vormingen: open aanbod	19.462,5 €	16.153,88 €	10.077,55 €
Vormingen: op maat	0 €	0 €	/
Intervisiegroepen	1.573 €	1.031,42 €	950,92 €
Nieuwsbrief	968 €	634,72 €	634,72 €
Publicaties	314,2 €	257,3 €	242,3 €
Advisering/coaching	0 €	0 €	/
Beleidsadviserend werk	0 €	0 €	/
Totaal		97.747,72 €	11.898,49 €

De vormingen vormen nog steeds onze voornaamste bron van **eigen inkomsten** (tabel 2).

Hoewel we ongeveer 8.000 Euro minder eigen inkomsten hadden, hielden we er in vergelijking met 2018-2019 meer aan over, zo'n 1.600 Euro (tabel 4). Hier zijn 2 belangrijke redenen

voor. Ten eerste hadden we veel minder werkingskosten voor de themadag (2019), in vergelijking met de inspiratiedag (2018) (meer sprekers, meer lokalen te huren). Daarnaast waren de vormingen in 2019-2020 op zich winstgeverder dan diegene in 2018-2019; met name de vormingen BIM (2x in 2018-2019 en geannuleerd in 2019-2020) brachten niets op of zorgden soms zelfs voor verlies.

Tabel 3: Uitgaven

UITGAVEN werkjaar sept 2019-aug 2020	
Loonkosten ⁴	61.925 €
Gast sprekers + catering en huur locatie studiedagen	10.070,55 €
Verplaatsing	444,21 €
Website	331 €
Bijwonen congressen/studiedagen	70 €
Werking	250,91 €
Totaal	73.091,67 €

De grootste **uitgaven**post is, begrijpelijk, de loonkost voor de 3 Multiplus-werknemers en projectmedewerker Hilde Neesen.

⁴ De loonkosten hebben betrekking op: 50% Katrijn Vastmans, 10% aanstelling Anneleen Penne, 10% aanstelling Hilde Neesen (pas vanaf 1 oktober 2019), 10% aanstelling Martine Cartuyvels.

Daarnaast gaat er ook zo'n 10.000 Euro naar verloning van gastsprekers, catering en huur van lokalen (tabel 3).

De uitgaven waren in 2019-2020 zo'n 3.000 Euro hoger dan het jaar voordien (tabel 4). Hierachter schuilen verschillende dynamieken. Enerzijds lagen de loonkosten dit werkjaar aanzienlijk hoger, bijna 10.000 Euro, nu alle betrokkenen aan het geplande tewerkstellingspercentage werkten (anders dan in 2018-2019, zie vorig jaarverslag). Vorig werkjaar gaven we echter veel meer geld uit aan gastsprekers en lokalen/catering (vnl. omwille van de inspiratiedag, maar ook gespaarde kosten door online intervisiegroepen) en toen was er ook een verhoogde werkingskost door deelname aan een internationaal congres en de aankoop van een laptop.

Tabel 4: Evolutie

	2018-2019	2019-2020
Inkomsten partners en schenkingen	82.239 €	79.669,88 €
Eigen inkomsten	25.922,2 €	18.077,32 €
Eigen inkomsten: winst	10.256,8 €	11.898,49 €
Uitgaven	70.365,65 €	73.091,67 €

We zetten het Multiplus-werk met veel enthousiasme verder!