



JAARVERSLAG

Werkjaar 1 september 2022 – 31 augustus 2023

Prof. Dr. Bea Maes
Katrijn Vastmans
Ann Dhondt
Hilde Neesen
Martine Haesendonck

VOORWOORD

Beste lezer,

In dit verslag geven we graag een overzicht van onze activiteiten in 2022-2023. Veel leesgenot!

Bea, Katrijn, Ann, Hilde & Martine

INHOUDSTAFEL

INHOUDSTAFEL.....	3
1. Partners	4
2. Personeel.....	4
3. Stuurgroep	4
4. Werking.....	5
4.1. Informatieverspreiding	5
4.2. Vorming, training en opleiding.....	5
4.3. Advisering, coaching.....	8
4.4. Intervisie	8
4.5. Praktijkgericht onderzoek.....	10
4.6. Visie-ontwikkeling en beleidsbeïnvloeding	11
5. Financiën.....	12

1. Partners

In maart 2023 mochten we een nieuwe financiële partner verwelkomen in het samenwerkingsverband met Multiplus: OC Clara Fey. Van harte welkom! Diezelfde maand gaf een andere partnerorganisatie van Multiplus, met name Katrinahof, aan het partnerschap eind 2023 stop te zetten en schakelde Stijn vzw over naar een klein partnerschap. Op dit ogenblik tellen we dus 5 grote financiële partners (Emmaüs, Het GielsBos, Stichting Marguerite-Marie Delacroix, UNIE-K & Ter Heide) en 13 kleine financiële partners (Centrum Ganspoel, De Lovie, Mekanders, De Vleugels, GIW Sint-Franciscus, MPI Oosterlo, OC Clara Fey, Zonnebloem, Zonnelied, Merlijn, de branding WAAK vzw, Katrinahof en Stijn vzw). Veel dank voor jullie aanhoudend vertrouwen in Multiplus!

Het partnerschap tussen Multiplus en zorgorganisatie 's Heeren Loo (NL) dat twee jaar geleden van start ging, zet zich intussen verder. Kennis en expertise omtrent diverse topics o.a. gehechtheid, verlieservaringen en rouw, gedragsproblemen en pijnsignalering worden uitgewisseld en we zijn volop bezig met het gezamenlijk uitwerken van nieuwe inhoud o.a. een vertaalslag van de visie en methodiek Perspectief naar de onderwijscontext.

In het najaar van 2023 worden de mogelijkheden verkend van een samenwerking tussen Multiplus en de Universiteit Antwerpen (Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen- Family Medicine and Population Health- Handicapstudies).

2. Personeel

De personeelsbezetting is het voorbije werkjaar gewijzigd. Anneleen Penne, jarenlang als coördinator en vervolgens als medewerker verbonden aan Multiplus, bewandelt andere professionele wegen. De coördinatie van het expertisecentrum is nog steeds in handen van Katrijn Vastmans (40%). Zij stuurt de dagelijkse werking van het expertisecentrum aan. Daarnaast is Dr. Ann Dhondt (10%) verbonden aan Multiplus. Laatstgenoemde zal een publicatie uitwerken voortvloeiend uit haar doctoraatstudie gericht op interactie en communicatie bij de doelgroep. Daarnaast ondersteunt zij mee het vormingsaanbod en zit zij de intervisiegroep voor logopedisten voor. Vervolgens is Hilde Neesen (10%) als projectmedewerker verbonden aan het expertisecentrum. Zij is betrokken bij een lopend ESF project o.a. gericht op het divers sensitief werken in volwaardig partnerschap bij personen met EMB en hun naasten en zij ondersteunt daarnaast mee het vormingsaanbod van Multiplus.

Martine Cartuyvels ging het voorbije werkjaar op pensioen. Haar taken worden overgenomen door Martine Haesendonck die instaat voor de verdere administratieve ondersteuning (10%). Prof. Dr. Bea Maes is tot slot nog steeds de wetenschappelijk supervisor van het expertisecentrum.

3. Stuurgroep

De “uitgebreide” stuurgroep, bestaande uit de directies (of hun afgevaardigden) van de grote partnerorganisaties en hun afgevaardigde orthopedagogen/psychologen, komt één keer per jaar samen. [Hier](#) vindt u het verslag van de vergadering van 25 november 2022. De eerstvolgende bijeenkomst vindt (online) plaats op 29 september 2023.

De “kleine” stuurgroep, met enkel de betrokken orthopedagogen/psychologen van de grote partners, kwam online samen op 9 december 2022 (zie [verslag](#)) en op 31 maart 2023 (zie [verslag](#)). De volgende online bijeenkomst is voorzien op 15 december 2023.

De kleine partners van Multiplus hadden een online bijeenkomst op 21 oktober 2022 (zie [verslag](#)). De volgende (online) bijeenkomst is gepland op 20 oktober 2023.

4. Werking

4.1. Informatieverspreiding

Website

Aan onze website (www.multiplus.be) werden afgelopen werkjaar geen wijzigingen aangebracht.

Digitale nieuwsbrief

Multiplus verspreidt nog steeds een digitale nieuwsbrief, met een overzicht van Multiplus-initiatieven en interessante, nieuwe informatie omtrent de ondersteuning van personen met EMB. Het nieuwsbriefabonnement blijft betalend voor niet-partnerorganisaties. Er verschenen nieuwsbrieven in december 2022, maart 2023 en juni 2023.

Omwille van de GDPR-wetgeving verzendt Multiplus sinds mei 2018 de (gratis) nieuwsbrief enkel nog naar personen die deze zelf aanvragen. In 2023 zijn er 6 betalende nieuwsbriefabonnees (t.o.v. 8 in 2022) en 103 niet-betalende (t.o.v. 140 in 2022).

Reclame voor het Multiplus-vormingsaanbod blijft losgekoppeld van de nieuwsbrief, zodat we voldoende mensen blijven bereiken met het oog op deelname aan vormingen.

Publicaties

De grote partnerorganisaties ontvangen van elke nieuwe publicatie een gratis exemplaar. “Kleine” partners krijgen bij aankoop van publicaties een korting van 25%, zoals vastgelegd in de overeenkomsten.

In het werkjaar 2022-2023 werden er 5 publicaties besteld: 1 maal de MIPQ, 2 maal de QOL-PIMD, 1 maal de publicatie over Multi-sensory storytelling, 1 maal Verlies en rouw.

4.2. Vorming, training en opleiding

Vormingen worden gegeven op vraag van organisaties of op initiatief van het expertisecentrum zelf. Multiplus geeft de vormingen zelf, maar soms worden ook professionelen ingeschakeld die expertise hebben opgebouwd op een bepaald domein.

Studiedagen en workshops, op initiatief van Multiplus

“Grote” partners hebben recht op gratis deelname van 2 personeelsleden per jaar, voor een studiedag/workshop van 1 dagdeel naar keuze, of gratis deelname van 1 personeelslid per jaar, voor een studiedag/workshop van 1 dag naar keuze.

“Kleine” partners hebben recht op gratis deelname van 1 personeelslid per jaar, voor een studiedag/workshop van 1 dagdeel naar keuze, of betalen voor 1 personeelslid de helft van de prijs voor een studiedag/workshop van 1 dag naar keuze.

5 “grote” partners gebruikten deze mogelijkheid in de periode van 1 september 2022 tot en met 31 augustus 2023. Van de “kleine” partners maakten 8 organisaties hiervan gebruik.

In de periode van 1 september 2022 tot en met 31 augustus 2023 werden de volgende vormen aangeboden:

- 15-09-22: **Relationele en seksuele ontwikkeling en vorming bij personen met EMB**, online webinar, sprekers: Karen De Wilde (Sensoa) en Katrijn Vastmans – 122 deelnemers.
- 22-09-22: **Themadag visus**, sprekers: Veerle Andries, Altine De reus, Linda Veerman & Paula Dekkers-Verbon (Academische Werkplaats Sociale Relaties en Gehechtheid); Ben Schouten & Leen Hulshagen (Stijn vzw); Boelina Sikma, Severine Mariacourt & Tine De Backer (De Lovie); Loes Kengen & Nancy Smeets (Koninklijke Visio); Tine Vanhauwaert, Miriam Callemeyn & Tine Delanghe (Spermalie); Ann Van Hoegaerden, Katia Pevenage & Lise Bergmans (Centrum Ganspoel). Er namen 69 mensen deel aan de themadag, naast de 17 sprekers.
- 21-10-22: **Verlieservaringen en rouw bij personen met EMB**, spreker: Hilde Neesen – Leuven - 5 deelnemers.
- 10-11-22: **Gedragsproblemen en personen met EMB**, spreker: Dr. Petra Poppes-online - 66 deelnemers.
- 20-01-23: **Interne zintuigen (proprioceptie & interoceptie) bij personen met EMB**, spreker: Steven Degrieck – Leuven - 26 deelnemers.
- 17-02-23: **ZOEM: doelgericht werken zond muziek**, sprekers: Patrick Meuldijk en Rita van Burgsteden – Leuven - 20 deelnemers.
- 17-03-23: **Voedings- en eetproblemen bij personen met EMB**, spreker: Thomas Fondelli – Leuven - 25 deelnemers.
- 20-04-23 & 21-04-23: **Tweedaagse cursus Ervaar het maar**, spreker: Thyra Koeleman – Leuven - 17 deelnemers.
- 16-06-23: **Zelfbewustzijn bij personen met EMB**, spreker: Hilde Neesen – Leuven - 6 deelnemers.

In de periode van 1 september 2023 tot en met 31 augustus 2024 staan onderstaande vormen op het programma:

- 17-11-23 & 08-12-23: **Divers sensitief handelen in volwaardig partnerschap bij personen met EMB en hun naasten**, sprekers: Kim Lecoyer (Hogeschool Odisee) en Sylvia Van Wallegghem (KU Leuven, Magenta).
- 01-12-23: **Zelfbewustzijn bij personen met EMB**, spreker: Hilde Neesen.
- 14-12-23: **Relationele en seksuele ontwikkeling en vorming bij personen met EMB**, online webinar, sprekers: Karen De Wilde (Sensoa) en Katrijn Vastmans.
- 26-01-24: **Onderwijs aan kinderen en jongeren met EMB**, spreker: Emma Vanroye.
- 09-02-24: **Gedragsproblemen bij personen met EMB**, sprekers: Petra Poppes & Katrijn Vastmans.
- 22-03-24: **Belevingsgerichte zorg: contactclowns als tedere contactmakers**, spreker: Guy Bijl.
- 25-04-23 (Leuven) & 16-05-23 (online), **Tweedaagse cursus Ervaar het Maar**, spreker: Thyra Koeleman.
- 24-05-24: **Sociale netwerken van personen met EMB**, sprekers: Petra Poppes & Suzanne Jansen
- 07-06-24: **Zie je mijn pijn? Pijnsignalering en -beoordeling bij volwassenen met EMB**, spreker: Annemiek Enninga.

Op 26 oktober 2023 is ook de tweejaarlijkse **inspiratiedag** gepland met een breed pallet aan workshops en dit zowel vanuit een wetenschappelijke als praktijkgerichte invalshoek.

In het voorjaar van 2024 wordt, na overleg met de stuurgroep van orthopedagogen/psychologen, het vormingsaanbod voor 2024-2025 uitgewerkt en bekendgemaakt.

□ Teamgerichte vorming, op vraag en op maat van de organisatie

Twee “kleine” partnerorganisaties, **Zonnebloem en De Branding WAAK vzw** sloegen de handen in elkaar en vroegen Multiplus om een vormingstweedaagse te ontwikkelen gericht op startende medewerkers (begeleiders, therapeuten, orthopedagogen, verpleegkundigen) bij de doelgroep van personen met EMB in beide organisaties. Volgende inhoudelijke modules kregen op deze tweedaagse een plaats:

19-01-23: **Ondersteuningsnoden van personen met EMB** (Katrijn Vastmans) & **Interactie en communicatie** (Dr. Ann Dhondt)

02-03-23: **Dagbesteding en planmatig werken** (Katrijn Vastmans) & **Gehechtheid** (Dr. Sien Vandesande)

Gekoppeld aan beide vormingsdagen werden online intervisiemomenten georganiseerd gericht op de tussentijdse opdrachten die door Multiplus ook van feedback werden voorzien.

In **Merlijn**, een andere ‘kleine’ partnerorganisatie van Multiplus werd in samenwerking met het Balanske een vorming aangeboden over ‘**Doelgericht snoezelen met kinderen met EMB**’ als onderdeel van een studiedag ter plaatse op 24-11-22. Dezelfde inhoud werd ook aangeboden in **Terbank**, school voor buitengewoon onderwijs type 2 (afdeling onderwijs aan huis) op 05-05-23.

Verder verzorgde collega Hilde Neesen een vorming over ‘**Multi-sensory storytelling, voorlezen bij leerlingen met ernstige meervoudige beperkingen**’ in het **GO! onderwijs** van de Vlaamse Gemeenschap op 18-11-22 en in **Terbank**, school voor buitengewoon onderwijs type 2 (afdeling onderwijs aan huis) op 24-03-23.

In het nieuwe werkjaar staat opnieuw een vorming over ‘**Multi-sensory storytelling, voorlezen bij leerlingen met ernstige meervoudige beperkingen**’ in het **GO! onderwijs** van de Vlaamse Gemeenschap gepland op 10-11-23. Ook de vorming ‘**Doelgericht snoezelen met kinderen met EMB**’, wordt komend werkjaar voor **GO! onderwijs** ingericht en dit op 08-12-23. Een vorming over ‘**relationele en seksuele ontwikkeling en vorming bij personen met EMB**’ staat gepland in **MPC Sint-Franciscus** op 13-11-23. Andere betalende vormingen zitten in de pijplijn o.a. in **Terbank**, ‘**visie & systematiek van de Vijfwijzer**’ en in **Zonnebloem**, ‘**gedragsproblemen bij kinderen met EMB**’.

De grote partners maakten het voorbije werkjaar geen gebruik van de joker die ze kunnen inzetten voor twee keer een halve dag vorming ter plaatse. Op 24-11-23 staat wel een vorming gepland in **Zevenbergen** waar de focus ligt op ‘**zorg bieden aan personen met EMB in volwaardig partnerschap met ouders**’. Op 21-12-23 gaat in Ter Heide een vorming door over ‘**ouder wordende personen met een beperking en levenskwaliteit**’. Andere vormingen zitten in de pijplijn o.a. in Stichting Delacroix (inhoud verder te bepalen) en in Ter Heide ‘**basisbejegening: sensitief-responsief reageren**’ en ‘**doelgericht snoezelen met personen met EMB**’.

- Externe vormingen gevolgd door medewerkers Multiplus

Op 7 en 8 februari 2023 nam Multiplus in Leuven deel aan de bijeenkomst van de SIRG-PIMD (Special Interest Research Group gericht op personen met ernstige meervoudige beperkingen). Deze groep van onderzoekers vormt een onderdeel van IASSIDD (International Association for the Scientific Study of Intellectual and Developmental Disabilities). Tijdens deze congresdagen werd dieper ingegaan op participatie en inclusie van personen met EMB; personen met EMB en hun zintuigen; “tacit knowledge” in de zorg en ondersteuning van personen met EMB; ondersteuning van families van personen met EMB en de gezondheid van personen met EMB.

4.3. Advisering, coaching

- Schriftelijke informatieverzameling en advisering op maat

Er werden in 2022-2023 geen vragen gesteld naar schriftelijke informatieverzameling en advisering op maat (net zoals in 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 en 2021-2022).

- Advisering en coaching op maat, ter plekke

Er werden in 2022-2023 geen vragen gesteld naar advisering of coaching op maat, ter plekke (net zoals in 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 en 2021-2022).

4.4. Intervisie

- Organisatie en coördinatie van interdisciplinaire werkgroepen, ad hoc bijeenkomsten incl. verslaggeving

Op **12-05-23** brachten **medewerkers van Zonnebloem, De Branding WAAK vzw, De Lovie en Zevenbergen samen met Multiplus** een bezoek aan een aantal organisaties in Nederland waar kinderen en volwassenen met EMB verblijven, kunnen logeren en/of genieten van een dagbestedingsaanbod. We richtten ons die dag in het bijzonder op twee organisaties die innovatief zijn in een aanbod dat ze creëren voor personen met EMB en/of de locatie waar ze gelegen zijn.

In de voormiddag stond **Stichting Slowcare**, meer bepaald het Elzeneindhuis in Oss op de planning (09u30-11u30), zie <https://slowcare-nederland.nl>.

In de namiddag deden we een bezoek aan **Stichting Omega** in Amsterdam (13u30-15u30), zie Welkom - Stichting Omega.

Een inspirerende dag voor alle betrokkenen, zij het dat het bewustzijn groeide dat we dichter bij huis ook veel meer over de eigen muurtjes heen kunnen kijken.

Op **30-11-23** staat specifiek voor de partnerorganisaties van Multiplus een **inspiratiedag** gepland ‘**Ondersteunend bouwen voor personen met EMB: innovatieve handvatten voor het creëren van een (t)huis**’. Een samenwerking tussen het expertisecentrum Multiplus, KU Leuven en VIVES hogeschool, maakt deze dag mogelijk. De focus ligt sterk op intervisie vertrekkende van een plenair ochtendgedeelte, gevolgd door een aantal thematische sessies en bezoek aan het Zorglab in VIVES. **UNIE-K, De Vleugels, Stichting Delacroix, Katrinahof, Zevenbergen, De Lovie en Ter Heide** tekenden in voor deze dag boordevol kansen tot uitwisseling en verdieping.

Organisatie en coördinatie van disciplinaire werkgroepen, 2 bijeenkomsten per jaar, incl. verslaggeving

In het kader van de bevordering en de uitwisseling van expertise zet Multiplus mee de schouders onder het samenbrengen van professionelen die werken met mensen met EMB, en dit via de organisatie van intervisiegroepen.

We zijn erg blij hier te kunnen vermelden dat er het voorbije werkjaar een **nieuwe intervisiegroep** is opgestart, met name eentje waar de **ergotherapeuten** uit onderwijs- en zorgorganisaties samen expertise kunnen delen en opbouwen.

We coachen vanaf nu dus 4 intervisiegroepen: (1) orthopedagogen/psychologen, (2) kinesitherapeuten, (3) ergotherapeuten en (4) logopedisten die werken met personen met EMB.

De intervisiegroepen zijn gratis toegankelijk voor medewerkers van de partnerorganisaties. Voor anderen is deelname, op jaarbasis, betalend.

Orthopedagogen/psychologen:

De groep, voorgezeten door de Multiplus-coördinator, kwam samen op 14 oktober 2022 en op 28 april 2023, de eerste keer van 10u tot 12u (online) en de tweede keer fysiek in Leuven van 10u tot 15u. Volgende thema's kwamen aan bod: stand van zaken Multiplus, het open vormingsaanbod van Multiplus, een voorstelling van opstartende en lopende onderzoeksprojecten evenals masterproeven binnen de INOVHO onderzoekseenheid van de KU Leuven, gebruik van een signaleringsplan, instrumenten ter ondersteuning van het formuleren van doelstellingen voor de doelgroep, ZOEM, populatie/doelgroepwijziging in organisaties, organiseren van een cultuursensitief levenseinde voor cliënten met EMB, kwaliteitsbeleid in de organisatie, keuzes omtrent verhouding personeel-clieñten per leefgroep, implementatie intersectorale richtlijn VBM & het lopende onderwijsproject vanuit het Departement Onderwijs & Vorming.

In 2023 zijn er 22 orthopedagogen/psychologen van 15 partnerorganisaties (4 grote en 11 kleine partnerorganisaties) lid van de intervisiegroep. 7 deelnemers beslisten lidgeld te betalen voor 2023. Dat brengt het aantal deelnemers in 2023 op 29. Dat aantal is gelijk gebleven met het voorgaande werkjaar.

Logopedisten:

De intervisiegroep, in 2022-2023 voorgezeten door logopediste Dr. Ann Dhondt en bijgewoond door de Multiplus-coördinator (tevens verslaggever), kwam fysiek in Leuven samen op 17 november 2022 en op 4 mei 2022, telkens van 10u tot 15u.

De thema's die besproken werden, waren: stand van zaken Multiplus, testen van gehoorverlies en opvolging gebruik van hoorapparaten, SMOG gebruik, een voorstelling van opstartende en lopende onderzoeksprojecten evenals masterproeven binnen de INOVHO onderzoekseenheid van de KU Leuven, voedings- en slikproblemen bij personen met EMB, gebruik van aangepaste bekertjes, casusbesprekingen omtrent rumineren & doof-blindheid, mondhygiëne, instrumentarium om communicatieve mogelijkheden in kaart te brengen, inzetbaarheid communicatiehulpmiddelen via oogbesturing en tot slot ouder wordende bewoners met EMB,

Zowel "kleine" als "grote" partners mogen personeelsleden gratis laten deelnemen aan deze intervisiegroep. In 2023 zijn er 15 logopedisten van 14 partnerorganisaties lid van de intervisiegroep (5 grote partners en 9 kleine partners), wat één deelnemer meer is t.o.v. het voorgaande werkjaar. 9 deelnemers beslisten lidgeld te betalen voor 2023, wat identiek is

aan het jaar voordien. In 2023 nemen in totaal 24 professionelen deel aan de intervisiegroep. Dit is 1 deelnemer meer dan in 2022.

Kinesitherapeuten:

Er werden fysieke bijeenkomsten georganiseerd op 20 oktober 2022 in Leuven en op 27 april 2023 in Stichting Delacroix, telkens van 10u30 tot 15u30.

De thema's die aan bod kwamen zijn: stand van zaken Multiplus, stand van zaken onderzoeksgroep prof. Elegast Monbaliu, rol van de CP conventie, Care2Adapt, uitwisseling omtrent recent op de markt gebrachte apparatuur, nomenclatuur, aanpassingen en verzekering van autostoelen, leerbezoek aan Stichting Delacroix & casusbesprekingen.

Zowel "kleine" als "grote" partners mogen personeelsleden gratis laten deelnemen aan deze intervisiegroep. In 2023 zijn 14 kinesitherapeuten van 12 partnerorganisaties (5 grote partners en 7 kleine partners) lid van de intervisiegroep. 11 deelnemers beslisten lidgeld te betalen in 2023, wat één deelnemer meer is als het jaar voordien. In 2023 zijn er dus 25 deelnemers voor deze intervisiegroep. Dit is 1 deelnemer meer dan in 2022.

Ergotherapeuten:

Op 25 mei 2023 is de eerste bijeenkomst van deze intervisiegroep doorgegaan in Leuven en dit van 10u00 tot 12u00. De intervisiegroep wordt voorgezeten door de Multiplus-coördinator evenals een vertegenwoordiging van twee partnerorganisaties, zijnde GIW Sint Franciscus en Ter Heide.

Deze intervisiegroep is nog volop bezig met het uitstippelen van een pad voor de komende bijeenkomsten. Deelnemers kregen de kans om elkaar te leren kennen. Het werd zeer duidelijk dat deze groep zal toewerken naar een gezamenlijk functieprofiel voor de ergotherapeut bij deze doelgroep en dit in verhouding tot andere disciplines. De groep neemt dan ook een start met het onderling uitwisselen van functieomschrijvingen die in de eigen organisatie gehanteerd worden.

Zowel "kleine" als "grote" partners mogen personeelsleden gratis laten deelnemen aan deze intervisiegroep. Op de eerste bijeenkomst namen 19 ergotherapeuten van 11 partnerorganisaties (5 grote en 6 kleine partners) deel. 7 deelnemers beslisten lidgeld te betalen voor 2023. In 2023 zijn er dus 26 deelnemers voor deze pas opgestarte intervisiegroep.

4.5. Praktijkgericht onderzoek

Inventariseren vragen uit praktijk en doorstroming naar masterproeven en doctoraten

In het academiejaar 2022-2023 werden 2 masterproeven afgerond, mede onder begeleiding van Multiplus.

Hanne Eeckels bracht in kaart wat de redenen zijn waarom voor kinderen met EMB een **vrijstelling van de leerplicht** aangevraagd wordt (kind-, gezins-, contextfactoren). Lien Ketelslegers volbracht haar onderzoek naar de gebruiksvriendelijkheid van het **instrument zelfbewustzijn** van Prof. Dr. Juliane Dind (Universiteit Fribourg).

Twee masterproeven waarbij Multiplus betrokken is, lopen het komende academiejaar verder door.

Rune Billen en Thomas Janssens richten zich in hun onderzoek op de thematiek van een grotere werkdruk in organisaties. Begeleiders moeten meer en meer taken vervullen op een kortere termijn, terwijl basale stimulatie juist ontmoeting met de ander, de cliënt, wil creëren. Deze masterproef richt zich op het vraagstuk hoe men ruimte kan vrijmaken tijdens de vele dagelijkse activiteiten om die ontmoeting toch waar te maken, via de principes van basale stimulatie. Deze masterproef wordt uitgewerkt in nauwe samenwerking met het VSBS en enkele partnerorganisaties van Multiplus.

Amber Dewit zet in op een vergelijking tussen twee gekende instrumenten om kwaliteit van leven bij personen met EMB in kaart te brengen, enerzijds de Vragenlijst Kwaliteit van Bestaan (CCE) en anderzijds de QOL-PIMD (KU Leuven). Organisaties zullen bevestigd worden over het al dan niet gebruik van deze instrumenten met mogelijke aanbevelingen voor de praktijk tot gevolg.

□ Praktijkgericht onderzoek: ontwikkeling, implementatie, evaluatie, rapportering

Het project van KU Leuven (Prof. Maes & Prof. Nijs) in samenwerking met U Antwerpen (Prof. Elke Struyf) in het kader van de O & O projectoproep “**Onderwijs aan leerlingen met een ernstig meervoudige beperking**” van het departement Onderwijs en Vorming, gaat zijn laatste maanden in. Het project dat op 18 juli 2022 zijn start nam, heeft tot doel een zicht te krijgen op hoe geïntegreerde onderwijs- en zorgarrangementen momenteel vorm krijgen. Daarnaast werken de projectmedewerkers samen met het werkveld voor een aantal leerlingen geïntegreerde onderwijs- en zorgplannen uit en zal de implementatie ervan worden begeleid. Het project dient actuele drempels en hinderpalen, verklaringen voor verschillen in aanpak, en blijvende drempels en hinderpalen in het huidige regelgevende kader in kaart te brengen. Op basis hiervan zullen beleidsaanbevelingen worden geformuleerd voor aanpassingen aan de regelgeving en voor de concrete realisatie van kwaliteitsvolle geïntegreerde onderwijs- en zorgplannen in de praktijk. De focus ligt hierbij in eerste instantie op leerlingen met ernstige meervoudige beperkingen. Multiplus werkt hieraan mee vanuit een adviserende rol.

Daarnaast zetelt Multiplus in de adviesgroep van BLINK. Dit is een interdisciplinair onderzoeksproject van KU Leuven en LUCA School of arts, dat als focus heeft de zorg voor personen met dementie en personen met ernstige meervoudige beperkingen, die hun uniekheid en identiteit zelf niet verbaal kunnen uitdrukken, meer persoonsgericht te maken. Het doel van dit onderzoek is het ontwikkelen van een tool die in staat stelt om informatie over uniekheid en eigenheid uit te wisselen tussen familie en verzorgers. Bovendien zal deze tool verzorgers voorzien van de nodige handvatten om deze uniekheid en eigenheid op te nemen in hun persoonsgerichte zorg.

4.6. Visie-ontwikkeling en beleidsbeïnvloeding

Met het expertisecentrum stellen we tot doel beleidsinstanties alsook de bredere samenleving te sensibiliseren met betrekking tot de groep van personen met EMB.

□ Beleidsadviserend werk op vraag van partner

Er werd geen beleidsadviserend werk aangevraagd door partners.

□ Beleidsadviserend werk op vraag van overheid

Het project van KU Leuven (Prof. Maes & Prof. Nijs) in samenwerking met U Antwerpen (Prof. Elke Struyf) dat in juli 2022 van start ging in het kader van de O & O projectoproep “Onderwijs aan leerlingen met een ernstig meervoudige beperking” van het departement Onderwijs en Vorming, heeft onder meer als doelstelling beleidsaanbevelingen te formuleren voor aanpassingen aan de regelgeving en voor de concrete realisatie van kwaliteitsvolle GOZ in de praktijk.

5. Financiën

In dit laatste deel geven we een overzicht van de inkomsten en uitgaven van het afgelopen werkjaar, en maken we de vergelijking met het werkjaar 2021-2022.

Tabel 1: Inkomsten

INKOMSTEN werkjaar sept 2022 - aug 2023		Na aftrek van overhead en/of BTW
Overeenkomsten 5 grote partners ¹	45.375,00 €	35.625,00 €
Overeenkomsten 13 kleine partners	15.730,00 €	12.350,00 €
Restkrediet project Ann Dhondt – Stichting Delacroix (geen BTW)	8.020,96 €	8.020,96 €
Fonds Multiplus - privé-schenkingen ²	100,00 €	89,28 €
Eigen inkomsten ³	34.160,54 €	28.272,64 €
Totaal	103.386,5 €	84.357,88 €

De partnerorganisaties staan in voor 57% van de inkomsten. Multiplus verwerft door de publicaties, de intervisiegroepen en de vormingen zelf 33,5% van de inkomsten (tabel 1). De inkomsten werden aangevuld met een restkrediet uit een doctoraatsproject en een beperkt aandeel vanuit giften.

In vergelijking met vorig werkjaar is het aandeel van de partnerorganisaties in de inkomsten kleiner geworden (57% versus 82,2% vorig werkjaar). De inkomsten zijn nochtans gestegen. Dat betekent dat Multiplus zelf voor een groter aandeel van de inkomsten instaat (33,5% versus 17,5% vorig werkjaar).

Tabel 2: Eigen inkomsten

EIGEN INKOMSTEN werkjaar sept 2022 - aug 2023	Inkomsten	Na aftrek van overhead en BTW
Vormingen: open aanbod	25.947,5 €	21.765,93 €
Vormingen: op maat	4.610,24 €	3.875,71 €
Internationaal bezoek	360 €	298,8 €

¹ Voor de overeenkomsten geldt 21% BTW en 5% overhead.

² Voor schenkingen geldt 12% overhead.

³ Voor eigen inkomsten geldt 21% BTW (indien van toepassing) en 17% overhead. Vanaf januari 2023 wordt een bijkomende 3% energiekost gerekend bij de overhead (dus 20%). Voor publicaties geldt 6% overhead.

Intervisiegroepen (34 betalende leden)	2.057,00 €	1.411,00 €
Nieuwsbrief (6 betalende)	363,00 €	282,00 €
Publicaties	822,80 €	639,20 €
Advisering/coaching	0 €	0 €
Beleidsadviserend werk	0 €	0 €
Totaal	34.160,54 €	28.272,64 €

De vormingen vormden ook afgelopen werkjaar onze voornaamste bron van eigen inkomsten (tabel 2). De grootste bron van inkomsten zijn nog steeds de vormingen die we zelf aanbieden (85%), al is het aandeel van vormingen op maat in vergelijking met vorig werkjaar beduidend toegenomen (van 4% naar 15%). De inkomsten voor de publicaties, de intervisiegroepen en de nieuwsbrief zijn eerder beperkt.

De eigen inkomsten liggen 2,5 keer hoger dan vorig werkjaar (zie tabel 4). Die verhoging zit zowel in het open aanbod als in de vorming op maat en de intervisiegroepen.

Door de hogere kosten van overhead (20% in plaats van 17% sedert januari 2023) en de hogere kosten voor gastsprekers en organisatie van de vorming, is de winstmarge in verhouding kleiner (zie tabel 3).

Tabel 3: Uitgaven

UITGAVEN werkjaar sept 2022-aug 2023	
Loonkosten ⁴	70.531,04 €
Gastsprekers	10.664,81 €
Catering en huur locatie studiedagen	4.580,46 €
Verplaatsing	607,56 €
Website	331,54 €
Bijwonen congressen/studiedagen	329,57 €
Werking (copies, ICTS)	796,17 €
Totaal	87.841,15 €

De uitgaven bedroegen in 2022-2023 87.841 €, wat hoger ligt dan het jaar voordien (zie tabel 4). De grootste kost zit in de lonen (90%), gevolgd door uitgaven voor gastsprekers en catering/huur lokalen voor de vormingen (17%). De toename van kosten in vergelijking met vorig werkjaar (7.000 €) is vooral te verklaren door een toegenomen kost voor gastsprekers en catering.

Tabel 4: Evolutie

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Inkomsten	82.239 €	79.669,88 €	70.149,17 €	53.376,0 €	56.085,24 €

⁴ De loonkosten hebben betrekking op: 40% Katrijn Vastmans, 10% aanstelling Hilde Neesen, 10% aanstelling Ann Dhondt en 20% aanstelling Martine Haesendonck.

partners en schenkingen					
Eigen inkomsten	25.922,2 €	18.077,32 €	16.263,3 €	11.321,36 €	28.272,64 €
Uitgaven	70.365,65 €	73.091,67 €	65.190,36 €	80.773,96 €	87.841,15 €
Resultaat	37.795,55 €	24.655,53 €	21.222,11 €	-16.076,6 €	-3.483,27 €

Door het ruime aanbod aan vormingsactiviteiten slaagde Multiplus erin om de eigen inkomsten te vergroten. Dit jaar realiseerden we het grootste aandeel eigen inkomsten sinds de start van de werking van Multiplus met partnerorganisaties. Dit resulteerde echter niet in een grote winstmarge, door de toegenomen kosten van gastsprekers en organisatie (huur lokalen, catering). We draaien zo goed als break even, maar bouwen geen reserves meer op. Die hebben we nog steeds door de eerste jaren (2018-2021), waar we nog meer inkomsten hadden van de partnerorganisaties en een grote schenking. Het lijkt belangrijk dat Multiplus enerzijds op zoek gaat naar extra partnerorganisaties en/of schenkers, en anderzijds tracht de kosten van de organisatie van vormingen te beperken. De investering in het vormingsaanbod dienen we verder op peil te houden, rekening houdend met de beschikbare mankracht.

Op naar een nieuw en boeiend werkjaar!